

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表  
(令和7年6月公表)

(1) 採用関係

| 項目                  | 目標<br>数値 | 目標<br>年度           | R7年度  | R6年度  | R5年度  | R4年度  | R3年度  |
|---------------------|----------|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 各年度における採用者の<br>女性割合 | 50%      | R7年度<br>(R8.4.1採用) | 33.3% | 40.0% | 46.2% | 50.0% | 42.9% |
| 項目                  | 目標<br>数値 | 目標<br>年度           | R6年度  | R5年度  | R4年度  | R3年度  | R2年度  |
| 女性の受験者数の割合          | 50%      | R7年度               | 37.0% | 39.3% | 53.8% | 50.0% | 53.3% |

| 取組内容                                                  | 実施年度 |
|-------------------------------------------------------|------|
| 職員採用試験募集の町HP及び広報誌掲載時に、女性職員の写真を掲載し、働きやすい職場をPRしながら募集した。 | R2年度 |
| 職員採用試験募集の町HP及び広報誌掲載時に、女性職員の写真を掲載し、働きやすい職場をPRしながら募集した。 | R3年度 |
| 職員採用試験募集の町HP及び広報誌掲載時に、女性職員の写真を掲載し、働きやすい職場をPRしながら募集した。 | R4年度 |
| 職員採用試験募集の町HP及び広報誌掲載時に、女性職員の写真を掲載し、働きやすい職場をPRしながら募集した。 | R5年度 |
| 職員採用試験募集の町HP及び広報誌掲載時に、女性職員の写真を掲載し、働きやすい職場をPRしながら募集した。 | R6年度 |

(2) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

| 項目         | 目標<br>数値            | 目標<br>年度 | R6年度               | R5年度               | R4年度                  | R3年度               | R2年度               |
|------------|---------------------|----------|--------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|
| 育児休業取得率の向上 | (男性)30%<br>(女性)100% | R7年度     | (男性)0%<br>(女性)100% | (男性)0%<br>(女性)100% | (男性)33.3%<br>(女性)100% | (男性)0%<br>(女性)100% | (男性)0%<br>(女性)100% |

(3) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

| 項目          | 目標<br>数値 | 目標<br>年度 | R7年度 | R6年度 | R5年度 | R4年度 | R3年度 |
|-------------|----------|----------|------|------|------|------|------|
| 管理職に占める女性割合 | 12.5%    | R7年度     | 0%   | 0%   | 0%   | 0%   | 0%   |

| 取組内容                                             | 実績                                              |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 女性職員の活躍の推進を目的とした、女性職員(会計年度任用職員も含む)を対象とした自主研修会を開催 | 平成30年度～R6年度開催                                   |
| 課長補佐、係長職において、女性職員の積極的な登用を進めた                     | 課長補佐・係長に占める女性割合<br>(27年度)(R7年度)<br>3.3% ⇒ 14.5% |

(4) 長時間勤務関係

| 項目                  | 目標<br>数値   | 目標<br>年度 | R5年度  | R4年度  | R3年度  | R2年度  | R1年度  |
|---------------------|------------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1月あたりの平均超過勤務<br>時間数 | 20時間<br>以下 | R7年度     | 9.7時間 | 8.6時間 | 8.4時間 | 7.6時間 | 6.2時間 |
| 年次有給休暇取得日数          | 15日<br>以上  | R7年度     | 16.6日 | 15.5日 | 14.7日 | 12.7日 | 12.4日 |