

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和3年6月公表)

区分(1)その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供

1 採用した職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日)

| 区 分 | 採用者数 | うち女性 | 女性の割合 |
|-----|------|------|-------|
| 人 数 | 7名 | 3名 | 42.9% |

2 職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日)

| 区 分 | 職員数 | 女性職員数 | 女性職員の割合 |
|-----|------|-------|---------|
| 人 数 | 202名 | 47名 | 23.2% |

3 管理職に占める女性職員の割合(令和3年4月1日)

| 区 分 | 管理職員数 | うち女性 | 女性職員の割合 |
|-----|-------|------|---------|
| 人 数 | 16名 | 0名 | 0.0% |

区分(2)その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

4 男女別の育児休業取得率及び取得期間(人数)の分布状況(令和2年度)

| 区 分 | 男性職員 | 女性職員 |
|--------------|------|-----------------------|
| 取得率 | 0.0% | 100.0% |
| 取得期間 及び人数 | — | R2.4月～R3.3月 の期間に5名 |

5 職員の一月当たりの平均超過勤務時間(令和2年度)

| 区 分 | 正規職員 |
|-------|-------|
| 月平均時間 | 6.2時間 |