

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表
(令和2年6月公表)

(1)採用関係

項目	目標 数値	目標 年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
各年度における採用者の 女性割合	30%	R2年度	20.0%	35.7%	43.8%	46.2%	25.0%
項目	目標 数値	目標 年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
女性の受験者数の割合	35%	R2年度	54.1%	45.1%	41.9%	44.0%	30.0%

取組内容	実施年度
広報誌で女性職員の業務内容等を紹介し、女性が働きやすい職場であることをPRした。	H28年度
広報誌で写真付き新規採用女性職員を紹介し、女性が働きやすい職場であることをPRした。	H29年度
女性職員へ職場に対するアンケートを実施。女性が働きやすい職場づくりを職員一体となって進めた。	H30年度
女性職員の職場に対するアンケート及び研修会を実施。女性が働きやすい職場づくりを職員一体となって進めた。	R1年度

(2)継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標 数値	目標 年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
育児休業取得率の向上	(男性)10% (女性)100%	R1年度	(男性)0% (女性)100%	(男性)0% (女性)100%	(男性)0% (女性)100%	(男性)0% (女性)100%	(男性)0% (女性)100%

(3)配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標 数値	目標 年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
管理職に占める女性割合	12.5%	R2年度	0%	0%	0%	0%	0%

取組内容	実績
女性職員の活躍の推進を目的とした、女性職員(会計年度任用職員も含む)を対象とした自主研修会を開催	平成30年度、R1年度ともに開催
係長職において、女性職員の積極的な登用を進めた	係長職に占める女性割合 (27年度) (R2年度) 3.3% ⇒ 16.7%

(4)長時間勤務関係

項目	目標 数値	目標 年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
1月あたりの平均超過勤務 時間数の削減	20時間 以下	R2年度	6.6時間	6.1時間	5.0時間	4.9時間	20.1時間
年次有給休暇取得日数	16日 以上	R2年度	13.9日	14.0日	14.4日	15.9日	14.1日