

女性活躍推進法第15条第6項に基づく  
特定事業主行動計画の実施状況の公表

(1)採用関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・各年度における採用者の女性割合	30%	(32年度)	35.7%	(31年度)	25%	(28年度)
・女性の受験者数の割合	35%	(32年度)	45.1%	(30年度)	30%	(27年度)

取組内容	実績
・女性職員へ職場に対するアンケートを実施。女性が働きやすい職場づくりを職員一体となって進めた。	H31.2月実施

(2)配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・管理職に占める女性割合	12.5%	(32年度)	0%	(31年度)	0%	(28年度)

取組内容	実績
・女性職員の活躍の推進を目的とした、女性職員(臨時職員も含む)を対象とした自主研修会を開催	平成30年度、31年度ともに開催
・係長職において、女性職員の積極的な登用を進めた	係長職に占める女性割合 (27年度)(31年度) 3.3% ⇒ 16.3%

(3)継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・育児休業取得率の向上	(男性)10% (女性)100%	(31年度)	(男性)0% (女性)100%	(30年度)	(男性)0% (女性)100%	(27年度)

(4)長時間勤務関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・1月あたりの平均超過勤務時間数の削減	20時間以下	(32年度)	6.1時間	(30年度)	20.1時間	(27年度)
・年次有給休暇取得日数	16日以上	(32年度)	14.0日	(30年度)	14.1日	(27年度)