	月	名	【会計】	【入出】	【部】	【室】	【会】	【課】	【質問内容】	担当課・係	【回答】	【追加質問】	【追加回答質問】	【追加回答質問】	【追加回答質問】	【追加回答質問】	【追加回答質問】	【追加回答質問】
1	幸山	祐一	1一般	歳出	2	1	1		新東北地域水環境都について 当該予算を提案し、応援隊者が1名ほんとは欲しいとのことやに来ていただきたいが、いただいるが、現在1部会ではいる事務局は本市長にしているのか確認したい。	総務企画課・人事行政係	市の基本を進行しているのかについては、確認をいかにまとめるかについて、いかがでしょうか？	市の基本を進行しているのかについては、確認をいかにまとめるかについて、いかがでしょうか？	予定は定まっていないものの、この事業は、市の基本計画の策定や、関連する事業の推進を図るため、東北圏の関係自治体と連携しながら、調査・研究を行うこととしております。	予定は定まっていないものの、この事業は、市の基本計画の策定や、関連する事業の推進を図るため、東北圏の関係自治体と連携しながら、調査・研究を行うこととしております。			
2	中村	洋康	1一般	歳出	2	1	1	17	Web連携ツールオープンAPIの活用について 構成導入費10万人以内の見込があるが、Web連携用システム一式の作成が必ずしも可能なのか。	総務企画課・危機管理係	現在の基幹業務連携システム及びコンテナ一等をご参照し、構築するWeb連携用機能の作成をさせて頂きたく存じます。	予定はない。連携システムについて予定、ないため連携などできるものについてさせる。そうでないと導入をあろうかとおもいますが、いかがでしょうか？	予定はございません。現在の連携システムの作成予定はございません。	予定はございません。現在の連携システムの作成予定はございません。			
3	幸山	祐一	1一般	歳出	2	1	1	18	防災拠点等の整備事業について どのような整備に進められているのか。	防災企画課・危機管理係	主に防災センターの整備を進めます。	内訳として、主に施設に応じ求めますが、何をどの施設にになるのか。	基本的に防災専門室（その施設）となります。					
4	幸山	祐一	1一般	歳出					地域研修会の実施について 地域研修会において、今年はできるのか、また、開催に当たっての留意点について伺いたい。	総務企画課・人事行政係	これらの地域研修を行うのは、地域の人たちの方々に、地域とまちづくりについて、考えていただくことが目的であります。研修会を実施するにあたっては、感染症対策の徹底を図りながら、開催してまいりたいと考えております。	感染症対策について、具体的にどのような対策を行うのか。	感染症対策については、参加者をテーブルごとに分散して、ディスタンスを確保していただくことや、マスクの着用をお願いすることを考えております。	感染症対策については、参加者をテーブルごとに分散して、ディスタンスを確保していただくことや、マスクの着用をお願いすることを考えております。			
5	幸山	祐一	1一般	歳出					ゲートキーパー研修について 職員研修実施状況に関連、ゲートキーパー研修はどのような研修か。	総務企画課・人事行政係	これは自殺対策研修ですので、職員に対するゲートキーパーの研修については、今後、検討してまいりたいと考えております。 ゲートキーパーとは、悩んでいる人に気づき、声をかけ、話を聞いて、必要な支援につなげ、見守る人のことを言います。 ゲートキーパーの役割は、専門家のように、問題を解決しようとしたり、安易に励ましたりすることではありません。 いつもの心や声かけ習慣で、ささやかな一言が、自殺を防ぐ大きな力になります。 ゲートキーパーは、誰もがなれます。 自分の周りで困っている人がいたときに、ゲートキーパーとして、自殺予防の一歩を踏み出すことができるかどうかです。	研修内容について、職員に対するゲートキーパーの役割や対応方法について、ご説明いただきたい。	研修内容については、職員に対するゲートキーパーの役割や対応方法について、ご説明いただきたい。				
6	幸山	祐一	1一般	歳出					女性職の積極登用について 女性管理職への研修を行われているが、女性管理職の増加に向けた取組について伺いたい。 また、女性職員の意見交換の場を設けるなど、女性職の増加に向けた取組について伺いたい。	総務企画課・人事行政係	この研修に参加をされた方々の意見交換の場を設けることは、女性職の増加に向けた取組の一つであると考えております。 今後、女性職員の意見交換の場を設けるなど、女性職の増加に向けた取組を進めてまいりたいと考えております。	この研修に参加をされた方々の意見交換の場を設けることは、女性職の増加に向けた取組の一つであると考えております。 今後、女性職員の意見交換の場を設けるなど、女性職の増加に向けた取組を進めてまいりたいと考えております。	女性職員の意見交換の場を設けることは、女性職の増加に向けた取組の一つであると考えております。 今後、女性職員の意見交換の場を設けるなど、女性職の増加に向けた取組を進めてまいりたいと考えております。				
7	幸山	祐一	1一般	歳出					市職員体験入団について 市職員体験入団について、これまでに、市職員体験入団をしようとする応募があったのか。 また、応募があった場合、どのような対応を考えているのか。	総務企画課・人事行政係	市職員体験入団については、これまで、応募はございません。 今後、応募があった場合には、市職員体験入団を実施するにあたり、参加者の安全を最優先に考慮するとともに、参加者に対して、事前に説明を行うなど、適切な対応を図ってまいりたいと考えております。